



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS ALCALDÍA

"Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria"

ORDENANZA MUNICIPAL N° 006 -2013-MPSM

San Marcos (Cajamarca) 17 de Setiembre del 2013

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS

POR CUANTO:

El Concejo Municipal Provincial de San Marcos en Sesión Extraordinaria N° 22 de fecha 19 de Agosto del presente año, ha adoptado:

VISTOS:

El Informe N° 005-2013-EVZ-UPP-GM-MPSM, del Jefe de la Unidad de Planificación y Presupuesto en la que se adjunta la propuesta del proyecto del CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS, y el Informe Legal N° 069-2013-MPSM/AL de Asesoría Legal; y

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Estado en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades-Ley N° 27972, establece que los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, mediante el Informe N° 005-2013-EVZ-UPP-GM-MPSM del Jefe de la Unidad de Planificación y Presupuesto dirigido a la Gerencia Municipal, se remite el proyecto del CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS, entrega definitiva de éstos documentos de gestión en referencia al Contrato N° 194-2013-MP-MPSM, señalando que éstos documentos han sido elaborados conforme a los lineamientos establecidos en las bases legales actuales, teniendo en cuenta los criterios de racionalidad, simplicidad y eficacia, luego la Gerencia Municipal alcanza el Informe Técnico para que la Unidad de Asesoría Legal emita el Dictamen Legal a efectos de poner en consideración al Pleno del Concejo Municipal la aprobación de los citados documentos;

Que, mediante el Informe Legal N° 069-2013-MPSM/AL del Jefe de Asesoría Legal señala que luego de la revisión del proyecto del CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS, es de la opinión que se declare viable el documento de la referencia que cumple con los requisitos de Ley, el que deberá derivarse a fin de que se apruebe en Sesión de Concejo Municipal;

Que, éste documento tiene como marco el D.S. N° 043-2006-PCM el cual aprueba los Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro de Asignación de Personal (C.A.P.) por parte de las entidades de la Administración Pública y el Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, así como su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM y La Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado- Ley N° 27658;

Que, el Artículo 9° numeral 3 de la Ley Orgánica de Municipalidades-Ley N° 27972 establece que es atribución del Concejo Municipal aprobar el régimen de organización interior y funcionamiento del Gobierno Local, asimismo la citada Ley en su Artículo 26°

20

señala que la administración municipal adopta una estructura gerencial sustentándose en principios de programación, dirección, ejecución, supervisión, control concurrente y posterior. Se rige por los principios de legalidad, economía, transparencia, simplicidad, eficacia, eficiencia, participación y seguridad ciudadana y por los contenidos en la Ley N° 27444. Las facultades y funciones se establecen en los instrumentos de gestión y la presente ley;

Que, mediante Acuerdo de Concejo N° 207 de fecha 19 de agosto del 2013, el Concejo Municipal por mayoría acordó y aprobó el proyecto de Ordenanza Municipal que aprueba el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) de la Municipalidad Provincial de San Marcos, teniendo como base y consideración el Informe Legal N° 69-2013-MPSM/AL y el Informe N° 005-2013-EVZ-UPP-GM-MPSM proveniente del Jefe de la Unidad de Planificación y Presupuesto, asimismo se tomó en consideración que está visado por todos los Gerentes;

Estando a las facultades conferidas por la Constitución Política del Estado, la Ley Orgánica de Municipalidades-Ley N° 27972, y a lo acordado por mayoría en Sesión Extraordinaria de Concejo Municipal de fecha 19 de Agosto del 2013;

SE ORDENA:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR EL CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS, que forma parte de la presente Ordenanza, según lo propuesta formulada, precisándose que el C.A.P. consta de (113) plazas orgánicas.

ARTÍCULO SEGUNDO: DEROGAR a partir de la entrada en vigencia de la presente Ordenanza, toda otra norma que se oponga a la presente.

ARTICULO TERCERO: ENCARGAR el cumplimiento de la presente Ordenanza a la Gerencia Municipal y a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.

POR TANTO:

PROMÚLGUESE, PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS



Flavio César Machuca Romero
ALCALDE PROVINCIAL

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP)

INFORME TÉCNICO DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP)



El Cuadro para Asignación de Personal (CAP), se ha elaborado como un instrumento para conocer el potencial humano que requiere la Municipalidad Provincial de San Marcos, de tal manera que pueda cumplir adecuadamente sus objetivos.

En esencia, están cada una de las unidades aprobadas en la estructura orgánica. Estos puestos de trabajo se desprenden de los procesos de gestión.



Su propósito no es otro que el de dimensionar la organización de la municipalidad en base a criterios de racionalidad y prioridades en las áreas que están más relacionadas con los procesos claves o producción de servicios.

Las disposiciones sobre esta herramienta hacen precisiones sobre la necesidad de fortalecer con recursos humanos los órganos de línea y no así los órganos de apoyo o de asesoría.



Normalmente los procesos clave, identificados para una determinada municipalidad se reducen en funciones de los órganos de línea. Estas áreas son las llamadas a transformar, producir, lograr resultados y vincularse directamente a los cargos y a los números de ellos, de tal forma que puedan tener la incidencia que se espera en el logro de los objetivos institucionales.



Esta herramienta complementaria y esencial para el Cuadro para Asignación de Personal, es el Manual de Organización y Funciones (MOF). Ambos están estrechamente vinculados y no puede entenderse a cabalidad uno sin el otro, de allí la necesidad que ambos instrumentos tengan coherencia entre sí y con el Reglamento de Organización y Funciones.



En el Cuadro para Asignación de Personal vigente, se ha encontrado una distribución de unidades orgánicas y distribución de plazas poco usual, porque por ejemplo:



- ◆ No existe un ordenamiento jerárquico, en razón a que después de varias unidades orgánicas, se incluye a la Gerencia Municipal, debiendo considerarse seguidamente de Alcaldía, ya que de conformidad con el Artículo 17º del Decreto Supremo 043-2006-PCM, la máxima autoridad administrativa de la municipalidad es el Gerente Municipal.
- ◆ Se han considerado cargos que no existen dentro del Clasificador de Cargos como es el caso de Obrero, sin que se le distinga que cargo está desempeñando.
- ◆ Se han encontrado una diversidad de cargos que no se ajustan a la realidad operativa de la entidad.
- ◆ Existen cargos estructurales que se han cambiado, de acuerdo a la normatividad existente.
- ◆ No existe equidad en los niveles organizacionales ya que los órganos de apoyo tienen mayor nivel que los órganos de asesoramiento, lo que equivale a que cuando exista algún reajuste de remuneraciones, se puede tener impedimento para nivelar racionalmente los niveles remunerativos. Asimismo la Gerencia de



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP)

Administración Tributaria está considerada como órgano de apoyo, lo cual no es correcto, por cuanto debe considerarse como órgano de línea.



Además existen cargos que se han clasificado sin aplicar lo dispuesto por la Ley Marco del Empleo Público, la misma que ha entrado en vigencia a partir del 01 de Enero del 2005, porque se ha notado que a los Asistentes se les ha clasificado como Especialistas, a los Especialistas como cargos de confianza, al tesorero, como ejecutivo (profesional) a los técnicos administrativos como Especialistas, a los profesionales como especialistas, vale decir no existe un criterio uniforme para la clasificación de los cargos.



Una de las tareas de este servicio es precisamente corregir las deficiencias de este documento de gestión, aplicando en toda su extensión lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro para Asignación de Personal”, que dispone que los cargos contenidos en el CAP, deben ser clasificados y aprobados por la propia entidad.



Tan es así que se ha procedido a desarrollar el nuevo Cuadro para Asignación de Personal CAP, atendiendo las necesidades de cada unidad orgánica, para lo cual se ha coordinado con la Subgerencia de Recursos Humanos, habiéndose incorporado cargos a la estructura funcional, tomando como base principal el nivel de complejidad y naturaleza de las funciones que se asignarán a cada cargo en el Manual de Organización y funciones.



Teniendo en consideración lo señalado se ha procedido a elaborar el Cuadro para Asignación de personal, habiéndose definido de la siguiente manera, de conformidad con el Capítulo II, Artículo 4°, incisos 1,2 y de la Ley 28175, Ley Marco del Empleo Público, la misma que ha entrado en vigencia a partir del 01 de Enero del 2005:

RESUMEN:



- EMPLEADOS DE CONFIANZA
- DIRECTIVO SUPERIOR
- EJECUTIVOS
- ESPECIALISTAS
- APOYO



En este CAP, se están ubicando los cargos en sus respectivos grupos ocupacionales.

El código de la plaza se ha determinado de la siguiente manera:

- 2 últimos dígitos del código del pliego
- siguientes dígitos son el código de la Unidad Orgánica
- siguientes letras corresponden al grupo ocupacional



Ejemplo:

PLAZA DE GERENTE MUNICIPAL



17

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL (CAP)

PLIEGO
42

UNIDAD ORGÁNICA
02

GRUPO OCUPACIONAL
EC



En el caso de los Gerentes se les ha considerado como DS2 y a los Subgerentes como

El resto de cargos guardan coherencia con las necesidades del servicio de cada Unidad Orgánica, pero en el caso de que exista discrepancia en alguno de los cargos propuestos, sería conveniente que los jefes inmediatos se pronuncien y se pueda realizar a tiempo, las correcciones del caso.



Se ha considerado un incremento del 10% de Plazas Previstas, lo que equivale a 10 más, ya que la totalidad de las plazas en el CAP vigente es de 103, con lo que se elevaría a 113 plazas, con la finalidad de que exista un margen de plazas previstas de acuerdo a ley. Existen algunas unidades orgánicas que se les ha privado de algunas plazas, en razón a que no se pueden cubrir con las plazas entre ocupadas y previstas, consideradas en el Cuadro para Asignación de Personal CAP.



Asimismo, se ha considerado un solo cargo de confianza, que es el de Gerente Municipal, faltando definir 5 plazas, ya que sólo se puede considerar el 5% de las plazas consideradas en el CAP, tal como lo dispone el inciso 2 del artículo 4° de la ley Marco del Empleo Público Ley 28175.

Se está adjuntando al presente la siguiente documentación técnica:



- Manual de Clasificador de Cargos
- Relación Nominativa de Personal
- Cuadro Para Asignación de Personal



Respetando en cuenta lo precisado en el presente documento, agradeceré a usted tome las acciones del caso a efectos de que toda la documentación pase la Gerencia de Planificación y Presupuestos y la de Asesoría Jurídica, a fin de que emitan los informes respectivos y una vez premunido de estos documentos, pasaría a sesión de concejo para su aprobación.

El suscrito brindará un soporte técnico de tres meses a partir de la fecha en que se emita el informe de conformidad.

San Marcos, Mayo del 2013



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ORGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

ALCALDIA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
ALCALDE	4201FP	FP	1	1	0	ELECTO
SECRETARIA	4201AP	SP-AP	1	1	0	
CHOFER	4201AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			3	3	0	

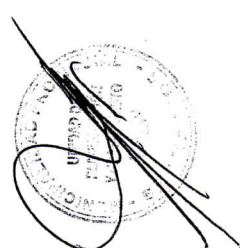
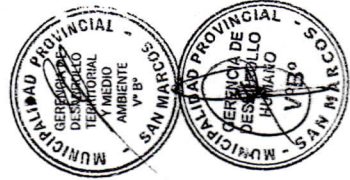
GERENCIA MUNICIPAL

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE MUNICIPAL	4202EC	EC	1	1	0	1
SECRETARIA	4202AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			2	2	0	1

ÓRGANOS DE DEFENSA JUDICIAL

PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL

N° ORD	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
6	PROCURADOR PUBLICO MUNICIPAL	4203DS2	DS2	1	0	1	
	Sub Total			1	0	1	



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

ÓRGANOS DE CONTROL INSTITUCIONAL

GERENCIA DE CONTROL INSTITUCIONAL

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
JEFE DE CONTROL INTERNO	4204DS2	DS2	1	1	0	
AUDITOR	4204EJ	SP-EJ	1	0	1	
	Sub Total		2	1	1	

ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA

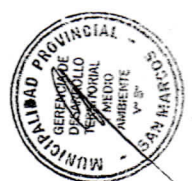
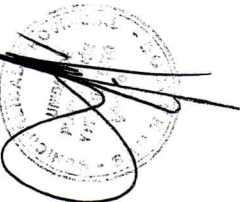
CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE	4205DS2	DS2	1	0	1	
SECRETARIA	4205AP	SP-AP	1	0	1	
	Sub Total		2	0	2	

GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE	4206DS2	DS2	1	0	1	
SECRETARIA	4206AP	SP-AP	1	0	1	
	Sub Total		2	0	2	

SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO

N° ORD	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
13	SUBGERENTE	4207DS1	SP-DS1	1	1	0	
14	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4207AP	SP-AP	1	0	1	
		Sub Total		2	1	1	



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

SUBGERENCIA DE PROGRAMACIÓN E INVERSIONES

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4208EDS1	SP-DS1	1	0	1	
INGENIERO	4208EJ	SP-EJ	1	0	1	
Sub Total			2	0	2	

ÓRGANOS DE APOYO

GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL

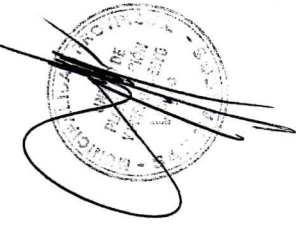
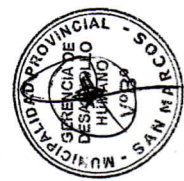
CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE	4209EDS2	DS2	1	1	0	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4209AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			2	2	0	

SUBGERENCIA DE TRÁMITE DOCUMENTARIO, ARCHIVO Y ORIENTACIÓN AL CIUDADANO

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4210DS1	SP-DS1	1	0	1	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4210AP	SP-AP	1	0	1	
Sub Total			2	0	2	

SUBGERENCIA DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y ATENCIÓN AL CIUDADANO

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4211DS1	SP-DS1	1	0	1	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4211AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			2	1	1	



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE	4212DS2	DS2	1	1	0	
INGENIERO DE SISTEMAS	4212EJ	SP-EJ	1	0	1	
Sub Total			2	1	1	

SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4213DS1	DS1	1	0	1	
TECNICO ADMINISTRATIVO	4213AP	SP-AP	4	4	0	
MECÁNICO	4213AP	SP-AP	1	1	0	
CHOFER	4213AP	SP-AP	1	1	0	
OPERADOR	4213AP	SP-AP	1	1	0	
TRABAJADOR DE SERVICIOS	4213AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			9	8	1	

SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4214DS1	SP-DS1	1	0	1	
TÉCNICO EN CONTABILIDAD	4214AP	SP-AP2	1	1	0	
Sub Total			2	1	1	

SUBGERENCIA DE TESORERÍA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4215DS1	DS1	1	0	1	
TÉCNICO CONTABILIDAD	4215AP	SP-AP	1	1	0	
CAJERO	4215AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			3	2	1	

13

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4216DS1	DS1	1	1	0	
ASISTENTE SOCIAL	4216EJ	SP-EJ	1	0	1	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4216AP	SP-AP	1	0	1	
Sub Total			3	1	2	

ÓRGANOS DE LINEA

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE	4217DS2	DS2	1	0	1	
TÉCNICO EN TRIBUTACIÓN	4217AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			2	1	1	

SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4218DS1	SP-DS1	1	1	0	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4218AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			2	2	0	

SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL DE DEUDA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4219DS1	SP-DS1	1	0	1	
ESPECIALISTA ADMINIST.	4219ES	SP-ES	1	0	1	
EJECUTOR COACTIVO	4219EJ	SP-EJ	1	0	1	
Sub Total			3	0	3	

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

SUBGERENCIA DE REGISTROS TRIBUTARIOS

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4220DS1	SP-DS1	1	0	1	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4220AP	SP-AP	1	0	1	
	Sub Total		2	0	2	

GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

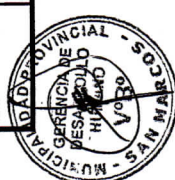
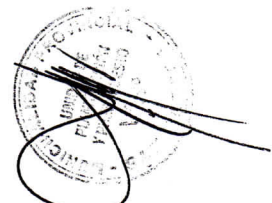
CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE	4221DS2	DS2	1	0	1	
	Sub Total		1	0	1	

SUBGERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, TURISMO Y PROMOCIÓN PYMES

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4222DS1	SP-DS1	1	0	1	
CONTADOR	4222EJ	SP-EJ	1	1	0	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4222AP	SP-AP	1	1	0	
	Sub Total		3	2	1	

GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
GERENTE	4223DS2	SP-DS1	1	1	0	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4223AP	SP-AP	1	0	1	
	Sub Total		2	1	1	



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4224DS1	SP-DS1	1	0	1	
ABOGADO	4224EJ	SP-EJ	1	1	0	
NUTRICIONISTA	4224EJ	SP-EJ	1	0	1	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4224AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			4	2	2	

SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, SALUD, CULTURA Y DEPORTE

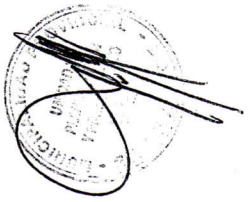
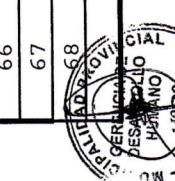
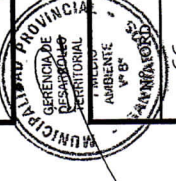
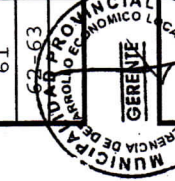
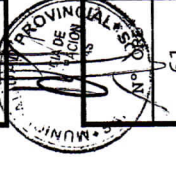
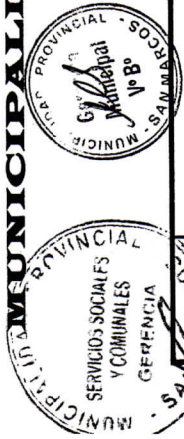
CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4225DS1	SP-DS1	1	0	1	
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	4225AP	SP-AP	2	2	0	
Sub Total			3	2	1	

GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				O	P	
GERENTE	4226DS2	SP-DS2	1	1	0	
SECRETARIA	4226AP	SP-AP	1	1	0	
Sub Total			2	2	0	

SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4227DS1	SP-DS1	1	1	0	
INGENIERO	4227EJ	SP-EJ	1	0	1	
TÉCNICO EN INGENIERÍA	4227AP	SP-AP	1	0	1	
Sub Total			3	1	2	



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

SUBGERENCIA DE PLANIFICACIÓN URBANA Y CATASTRO

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
			TOTAL	OCUPADO	
SUBGERENTE	4228DS1	SP-DS1	1	0	1
INGENIERO	4228EJ	SP-EJ	1	0	1
ARQUITECTO	4228EJ	SP-EJ	1	0	1
TÉCNICO EN INGENIERÍA	4228AP	SP-AP	1	0	1
Sub Total			4	0	4

SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SANEAMIENTO RURAL

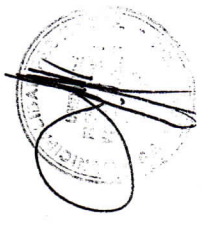
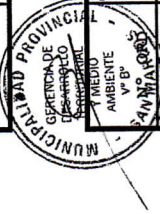
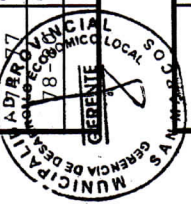
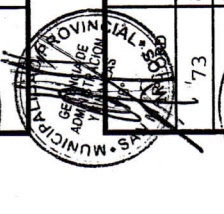
CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
			TOTAL	OCUPADO	
SUBGERENTE	4229DS1	DS1	1	0	1
TRABAJADOR DE SERVICIOS	4229AP	SP-AP	4	4	0
TRABAJADOR DE SERVICIOS (O)	4229AP	SP-AP	3	3	0
Sub Total			8	7	1

GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
			TOTAL	OCUPADO	
GERENTE	4230DS2	DS2	1	1	0
Sub Total			1	1	0

SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
			TOTAL	OCUPADO	
SUBGERENTE	4231DS1	SP-DS1	1	0	1
CHOFER	4231AP	SP-AP	1	1	0
TRABAJADOR DE SERVICIOS	4231AP	SP-AP	1	1	0
TRABAJADOR DE SERVICIOS (O)	4231AP	SP-AP	12	12	0
Sub Total			15	14	1



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

SUBGERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PÚBLICO

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4232DS1	DS1	1	0	1	
INSPECTOR TRANSPORTE	4232AP	SP-AP	1	0	1	
	Sub Total		2	0	2	

SUBGERENCIA DE REGISTROS CIVILES

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4233DS1	SP-DS1	1	1	0	
ABOGADO	4233EJ	SP-EJ	1	0	1	
AUXILIAR DE SEGURIDAD (O)	4233AP	SP-AP	1	0	1	
	Sub Total		3	1	2	

SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE MERCADOS Y SANIDAD

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4234DS1	SP-DS1	1	0	1	
VETERINARIO	4234EJ	SP-EJ	1	0	1	
TECNICO ADMINISTRATIVO	4234AP	SP-AP	1	0	1	
	Sub Total		3	0	3	

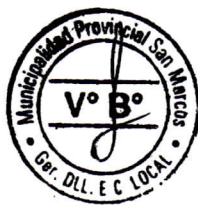
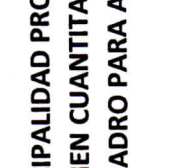
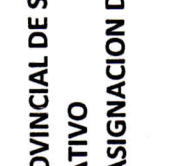
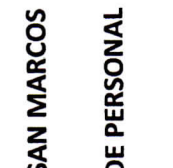
SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA

CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
				OCUPADO	PREVISTO	
SUBGERENTE	4235DS1	SP-DS1	1	0	1	
POLICIA MUNICIPAL	4235AP	SP-AP	2	2	0	
AUXILIAR DE SEGURIDAD	4235AP	SP-AP	5	5	0	
AUXILIAR DE SEGURIDAD (O)	4235AP	SP-AP	1	1	0	
	Sub Total		9	8	1	

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
AÑO : 2013
PLAZAS OCUPADAS

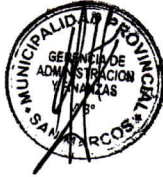
ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION										TOTAL
	FP	FP-EC	FP-DS2	FP-DS1	FP-EJ	SP-ES	SP-AP	SP-AP O			
ALCALDÍA	1						2				3
GERENCIA MUNICIPAL		1					1				2
PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL											0
GERENCIA DE CONTROL INSTITUCIONAL			1								1
GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA											0
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO											0
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO				1							1
SUBGERENCIA DE PROGRAMACIÓN E INVERSIONES											0
GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL			1				1				2
SUBGERENCIA DE TRÁM. DOCUM., ARCHIVO Y ORIENT.											0
SUBGERENCIA DE IMAGEN INSTITUC. Y ATENC. PÚBLICO								1			1
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			1								1
SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA								8			8
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD								1			1
SUBGERENCIA DE TESORERÍA								2			2
SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS				1							1
SUB TOTAL 1	1	1	3	2			16				23



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
AÑO : 2013
PLAZAS OCUPADAS

ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION										TOTAL	
	FP	FP-EC	FP-DS2	FP-DS1	FP-EJ	SP-ES	SP-AP	SP-AP O	SP-PO			
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA							1				1	1
SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA				1							1	2
SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL DE DEUDA												0
SUBGERENCIA DE REGISTROS TRIBUTARIOS												0
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL												0
SUBGERENCIA DE DESAR. ECO., TURISMO Y PROM PYMES				1							1	2
GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO			1									1
SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES					1						1	2
SUBGERENCIA DE EDUC., SALUD, CULTURA Y DEPORTE										2		2
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESAR. URBANO			1							1		2
SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA				1								1
SUBGERENCIA DE PLANIFICACIÓN URBANA Y CATASTRO												0
SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SANEAMIENTO RURAL										4	3	7
GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS				1								1
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA										2	12	14
SUBGERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSP. PÚBL.												0
SUBGERENCIA DE REGISTROS CIVILES				1								1
SUBGERENCIA DE ADMINIST. DE MERCADOS Y SANIDAD											7	0
SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA											1	1
SUB TOTAL 2			3	3	2					20	16	44
TOTAL GENERAL	1	1	6	5	2					37	16	68
TOTAL OCUPADAS	1	1	6	5	2					37	16	68
TOTAL PREVISTAS												
TOTAL GENERAL												68



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
AÑO : 2013
PLAZAS PREVISTAS



ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION											TOTAL				
	FP	FP-EC	FP-DS2	FP-DS1	FP-EJ	SP-ES	SP-AP	SP-AP O								
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA			1												1	
SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA																
SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL DE DEUDA				1	1	1									3	
SUBGERENCIA DE REGISTROS TRIBUTARIOS				1							1				2	
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL			1												1	
SUBGERENCIA DE DESAR. ECO., TURISMO Y PROM PYMES				1											1	
GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO				1							1				1	
SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES				1											2	
SUBGERENCIA DE EDUC., SALUD, CULTURA Y DEPORTE															1	
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESAR. URBANO																
SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA														1	2	
SUBGERENCIA DE PLANIFICACIÓN URBANA Y CATASTRO				1	2						1				4	
SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SANEAM RURA				1											1	
GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS																
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA				1											1	
SUBGERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSP. PÚBL.				1							1				2	
SUBGERENCIA DE REGISTROS CIVILES													1		3	
SUBGERENCIA DE ADMINIST. DE MERCADOS Y SANIDAD				1	1						1				3	
SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				1											1	
SUB TOTAL 2			2	11	7	1	1	6	1	1	10	2			28	
TOTAL GENERAL			5	17	11	1	1	10	1	1	10	2			46	
TOTAL OCUPADOS			5	17	11	1	1	10	1	1	10	2			46	
TOTAL PREVISTOS			5	17	11	1	1	10	1	1	10	2			46	
TOTAL GENERAL			5	17	11	1	1	10	1	1	10	2			46	

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
SECTOR : MUNICIPALIDAD
AÑO : 2013



ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION										TOTAL			
	FP	FP-EC	FP-DS2	FP-DS1	FP-EJ	SP-ES	SP-AP	SP-AP O	SP-AP O	SP-AP O				
ALCALDÍA	1										2			3
GERENCIA MUNICIPAL		1									1			2
PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL			1											1
GERENCIA DE CONTROL INSTITUCIONAL			1								1			2
GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA			1								1			2
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO			1								1			2
SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO				1							1			2
SUBGERENCIA DE PROGRAMACIÓN E INVERSIONES			1	1	1									2
GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL			1								1			2
SUBGERENCIA DE TRÁM. DOCUM, ARCHIVO Y ORIENT.				1							1			2
SUBGERENCIA DE IMAGEN INSTITUC. Y ATENC. PÚBLICO				1							1			2
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			1		1									2
SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA				1								8		9
SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD				1							1			2
SUBGERENCIA DE TESORERÍA				1							2			3
SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS				1	1				1		1			3
	1	1	6	8	3						22			41

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
SECTOR : MUNICIPALIDAD

AÑO : 2013



ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION										TOTAL	
	FP	FP-EC	FP-DS2	FP-DS1	FP-EJ	SP-ES	SP-AP	SP-AP O				
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA			1					1				2
SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA				1				1				2
SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL DE DEUDA				1	1	1						3
SUBGERENCIA DE REGISTROS TRIBUTARIOS				1				1				2
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL			1									1
SUBGERENCIA DE DESAR. ECO., TURISMO Y PROM PYMES				1	1			1				3
GERENCIA DE DESARROLLO HUMANO			1					1				2
SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES				1	2			1				4
SUBGERENCIA DE EDUC., SALUD, CULTURA Y DEPORTE				1				2				3
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESAR. URBANO			1					1				2
SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA				1	1			1				3
SUBGERENCIA DE PLANIFICACIÓN URBANA Y CATASTRO				1	2			1				4
SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SANEAMIENTO RURAL				1				4	3			8
GERENCIA DE SERVICIOS PÚBLICOS			1									1
SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA				1				2	12			15
SUBGERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSP. PÚBL.				1				1				2
SUBGERENCIA DE REGISTROS CIVILES				1	1				1			3
SUBGERENCIA DE ADMINIST. DE MERCADOS Y SANIDAD				1	1			1				3
SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				1				7	1			9
SUB TOTAL 2			5	14	9	1	1	26	17			72
TOTAL GENERAL	1	1	11	22	11	1	1	49	17			113
TOTAL OCUPADAS								36	16			67
TOTAL PREVISTAS								11	1			46
TOTAL GENERAL	1	1	11	22	13	1	1	47	17			113

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL**

**ENTIDAD : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARCOS
SECTOR : MUNICIPALIDAD**

AÑO : 2013



ORGANOS O UNIDADES ORGANICAS	CLASIFICACION										TOTAL	
	FP	FP-EC	FP-DS2	FP-DS1	FP-EJ	SP-ES	SP-AP	SP-AP O	SP-AP O	SP-AP O		
	2	2	22	44	26	2	94	34				34